

ВПЕРЕД

Орган парткома, завкома, комитета ВЛКСМ и дирекции завода

№ 19 (132)

Среда, 22 мая 1957 г.

Цена 10 коп.

Повысить роль производственных совещаний

Партия и правительство постоянно обращают внимание на то, что важнейшей народнохозяйственной задачей всех работников промышленности является обеспечение неуклонного роста производительности труда.

Для успешного осуществления этой задачи необходимо шире внедрять новейшую технику и передовую технологию, быстрее завершать комплексную механизацию трудоемких работ в промышленности, ускорять механизацию вспомогательных и подсобных работ, а на тех операциях, которые в настоящее время не могут быть механизированы, — организовать труд так, чтобы рабочее время использовалось с максимальным эффектом.

Необходимо обеспечить ритмичную работу предприятий, ликвидировать потери рабочего времени, правильно организовать производство и труд рабочих, повысить трудовую дисциплину.

Лучшее использование имеющегося оборудования и наличных производственных площадей, ликвидация простоев машин и механизмов, проведение работ по значительному улучшению коэффициента использования станков и оборудования, повышение их производительности — вот резервы производства, которые необходимо привести в действие.

Участников социалистического соревнования кровно интересуют конкретные вопросы производства: что мешает увеличивать выпуск продукции и улучшать ее качество? Как повысить производительность труда и улучшить использование техники?

Коллективное обсуждение подобных вопросов развивает в людях творческую инициативу, изобретательность, смежку, сплачивает их, повышает общую заинтересованность в успехах отдельного производственного участка, цеха, предприятия.

Важную роль в решении этих вопросов играют производственные совещания. Сама жизнь каждодневно подтверждает, что хорошо организованное производственное совещание — это школа передового опыта, пропагандирующая все новое, прогрессивное. Именно производственные совещания являются первой трибуной для многих новаторов производства, выступающих с передовыми начинаниями.

К сожалению, во многих цехах нашего завода принижается роль производственных совещаний. Там производственные совещания проводятся с одной и той же повесткой дня: итоги прошедшего и задачи текущего месяца, а чаще и вообще не проводятся.

А ведь иногда на отдельных участках необходимо бывает поговорить о тех вопросах, кото-

рые тормозят работу. Но этого-то как раз и не случается.

Производственные совещания необходимо тщательно готовить, объявляя о дне совещания заранее с тем, чтобы рабочие могли подготовиться к нему и внести свои предложения, направленные на улучшение организации работы и устранение недостатков.

Действенность совещаний может быть обеспечена лишь при том условии, что они проводятся не ради формы, не казенно, а продуманно, с душой, если рабочие видят плоды своих выступлений.

Важное значение имеет учет и выполнение предложений, поданных рабочими на производственных совещаниях. Руководителям всех цехов завода, как и партийным, комсомольским и профсоюзным цеховым организациям, необходимо привлекать к участию в производственных совещаниях широкий круг производственных рабочих, добиваться выполнения внесенных на совещаниях предложений, регулярно доводить до сведения рабочих, как выполняются их предложения. Только при таких условиях мы повысим активность рабочих на производственных совещаниях.

Значение производственных совещаний трудно переоценить. Можно привести немало примеров, когда проведенные под знаком критики и самокритики и на высоком деловом уровне производственные совещания коренным образом меняют положение дел в цехе — вскрывают неиспользованные резервы, мобилизуют коллектив на досрочное выполнение плана.

Пренебрежительное отношение к производственным совещаниям, нежелание прислушиваться к голосу рабочих и служащих есть не что иное, как зажим критики снизу. Такое отношение к большому и нужному делу лишает рабочих возможности коллективно обсуждать насущные нужды производства, вскрывать недостатки, вносить предложения, сковавает творческую инициативу.

Коммунистическая партия требует от всех руководителей дополнять свой опыт опытом масс. Если производственное совещание организовано хорошо — хозяйственные и профсоюзные руководители почерпнут в нем много полезного и поучительного для себя, увидят плюсы и минусы в своей работе, более отчетливо представят возможности роста производства.

Улучшение деятельности производственных совещаний — важное условие успешной борьбы за выполнение решений XX съезда КПСС по шестому пятилетнему плану.

Активное участие каждого члена заводского коллектива в социалистическом соревновании обеспечит достойную встречу сороковой годовщины Октября.

Следует внести изменения

До выпуска в свет нового технологического указания мы работали спокойно. Ведущий технолог отдела главного технолога по вновь выпускаемым чертежам заказывал шаблоны и оснастку. При проведении листов изменений мы, технологи цеха, сами заказывали шаблоны и оснастку по разовому заказу. Но вот главный технолог тов. Классиди решил ускорить подготовку производства и изготовление оснастки в случае изменения чертежей. Таким образом и вышло данное технологическое указание.

По этому технологическому указанию оснастку заказывает ведущий технолог отдела, а шаблоны — технологи техбюро цеха.

Ведущий технолог заказывает оснастку за 7—10 дней раньше того, как чертежи приходят в

наш цех и мы заказываем шаблоны. А как костюм без выкройки не сошьешь, так и большую часть оснастки не изготовить без шаблонов. Таким образом, получается не ускорение подготовки, а наоборот, путаница и срыв сроков.

Мы говорили об этом с ведущим технологом, но для него «Инструкция — закон». Сам же тов. Классиди, видимо, никаких изменений в ней производить не думает.

Необходимо произвести соответствующее изменение в данной инструкции, тогда действительно сроки подготовки производства значительно ускорятся.

Н. ЛАВРОВ,
технолог.

Крючок творцы

Здание цеха, где начальником тов. Сергеев, в эксплуатации находится всего два года.

Строители сдали его недостроенным, то есть не были смонтированы открывающиеся верхние фонари — их решили сделать в 1956 году.

Быстро был составлен проект, сделаны и установлены подъемные механизмы. Рабочие успели порадоваться, что, наконец, легче будет дышать, меньше будет пыли и прохладнее в жаркие дни. Но эта радость оказалась преждевременной, ибо проект и монтаж были произведены так, что ни один мотор не мог тянуть подъемный механизм. Строители решили, что там, где не справляется машина, на помощь должен прийти ручной труд. Следуя этим доводам, сделали перемот-

таж на ручной подъем. Поставили звездочки, надели цепь. Мы пытались всем коллективом цеха тянуть, но люки фонарей остаются неподвижными. И так второй год идет эта бестолковая работа, которая кроме вреда никакой пользы не дает, так как затрачены средства, крыша стала настолько плохой, что дождь поливает цех и портит оборудование.

Необходимо спросить у тт. Буряченко, Майкова и прорабов тт. Поздеева и Медведева, ведущих второй год этот монтаж, о том, какой «научный» работник вел расчеты и составлял проект, почему так бесхозяйственно расходуются средства и будет ли положен конец пыли и духоте?

В. ИЛЬИН.

Пора проявить заботу

В нашей стране создаются все условия для улучшения условий жизни трудящихся. Однако у нас в поселке жилищно-коммунальный отдел слабо занимается вопросами улучшения быта трудящихся.

Если у каменного массива проводится работа по благоустройству, создаются детские участки, проводится озеленение, помойки в большинстве очищаются, то совсем другая картина у домов на улице Жданова.

Не говоря о каком-то благоустройстве, достаточно сказать, что к санузлам и помойкам здесь можно подойти только взрослому и то в резиновых сапогах, а

детям совсем нет доступа. В настоящее время наступили жаркие дни, а следовательно, от всех этих нечистот можно получить любую эпидемию. Ведь помойки и санузлы не чищены с осени, ни у одного дома не найдешь детского участка с песочницами, скамеечками и т. д., когда-то асфальтированные улицы стали все разбиты, вырытые в 1956 году каналы для тепло-трассы не засыпаны до сего времени, и подъезда к некоторым домам совсем нет.

Просим улучшить наши бытовые условия и как можно скорее. От группы квартирщиков домов №№ 34—36—38 ул. Жданова ХАЙЛОВА.

По следам неопубликованных писем

В редакцию газеты поступила заметка от анодировщиков цеха, где начальником т. Пугачев, о том, что, якобы, нормировщик цеха тов. Осыкин срезал норму на полозья по изделию детской коляски, не имея на это никакого основания.

При проверке изложенных

фактов выяснилось, что норма на полозья по изделию детской коляски была снижена на основании рационализаторского предложения за № 1805, внесенного т. Лежениным. По этому рацпредложению была снята операция анодирования и, соответственно, снижена норма на полозья.

ИЗ НАШЕЙ ЖИЗНИ

Нет порядка

Заводской душ предназначен для обслуживания рабочих, работающих в цехах с вредными условиями труда, например, цехов, где начальниками тт. Фролов, Пугачев и некоторых других. Однако на деле все обстоит не так. На пользование душем рабочим были выданы талоны, но и это не помогает: в душ ходят совершенно посторонние люди, а рабочим, занятым на вредных работах, приходится уходить домой с мыльной головой или и вообще неосвеженными, потому что к концу рабочего дня там очень часто ощущается недостаток воды, а нередко и вообще ее не бывает.

КОНЫГИНА,
КАРЕТНИКОВА.

Разве это дефицит?

Лето наступило, но, видно, не для всех. Директора отделения торго т. Литвинова теплота летних дней не сумела расположить к обеспечению квасом населения поселка.

С каких это пор пиво и квас стали дефицитом?

Сейчас же квас особенно нужен. Все любят окрошку, но мы лишены возможности ее приготовить, так как квас можно купить только в соседних городах.

Тов. Литвинов, организуйте торговлю квасом, это, наверное, не так уж трудно, если появится желание.

ИВАНОВА.

Очередь за водой

Рабочим завода предоставляется очень малая возможность быстро и вдоволь напиться.

На территории завода только в одном месте выдается газированная вода. Этого было недостаточно даже в холодное время года. Сейчас же рабочие особенно остро ощущают недостаток воды. У места выдачи воды надо потерпеть не меньше десяти минут рабочего времени, чтобы утолить жажду. В очередях за водой стоят более сотни рабочих.

Просим наладить выдачу воды так, чтобы была возможность напиться без очереди.

СМИРНОВ.

Где купить?

Лук, редиска, салат и т. н. — все это сейчас нужно населению. Первые свежие овощи особенно вкусны. Но где их купить? Нужна палатка для продажи овощей. Жители поселка пока лишены в своем питании этих первых прелестей летнего времени.

Пользоваться условиями рынка не каждый имеет возможность, ведь там купить все это можно только по воскресеньям.

ТИХОМИРОВА.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Завершается учебный год в сети партийного просвещения

Учебный год в сети партийного просвещения подходит к концу. В кружках и семинарах проходят итоговые занятия, на которых слушатели и пропагандисты подводят итоги своей совместной работы в течение учебного года.

Проведенные в ряде кружков итоговые занятия показали, что в этом году слушатели наиболее активно участвовали в обсуждении выдвигаемых вопросов, усилилась связь пропагандистской работы с выполнением практических задач хозяйственного и культурного строительства.

Изучение постановлений ЦК КПСС и Советского правительства повысило интерес коммунистов к вопросам марксистско-ленинской теории, внутренней и внешней политики партии и правительства.

С успехом прошли итоговые занятия в кружке по текущей политике у пропагандиста тов. В. М. Гурьянова.

Этому успеху предшествовала напряженная работа слушателей над изучением проходимого материала в течение всего учебного года.

В результате тщательной подготовки пропагандиста к проведению занятий в кружке было достигнуто такое состояние, что ни разу не было срыва занятий, ни один слушатель не пропустил занятия без уважительной причины.

К итоговым занятиям слушатели и пропагандист серьезно готовились. За пять дней до проведения итоговых занятий каждый из слушателей получил план, заключающий в себе основные вопросы занятия.

Темой итогового занятия был доклад Н. С. Хрущева на VII сессии Верховного Совета СССР о дальнейшем совершенствовании

организации управления промышленностью и строительством.

Все слушатели явились на итоговые занятия. У каждого из них был при себе конспект, в котором отражены все пройденные в течение года вопросы.

Собеседование проходило активно. Наиболее обстоятельные ответы дали тт. Д. С. Скворцов, Г. С. Куракин, Б. В. Носов.

Следует отметить, что состав слушателей по своему общеобразовательному уровню был неоднородным. Отдельные слушатели, как например, тт. А. П. Румянцев, Н. И. Головкина, имеют небольшое образование. Но своей упорной работой они добились, что пройденный материал ими усвоен прочно, в обсуждении принимали активное участие.

Глубже разобраться в вопросах текущей политики слушателям кружка помогло и то, что на проводимых занятиях они помимо вопросов текущей политики изучали отдельные вопросы марксистско-ленинской теории. Пройденный материал пропагандист умело связывал с местными фактами, что вело к более прочному его усвоению.

Хорошо прошли итоговые занятия у пропагандистов тт. Я. Ф. Никитина, П. Н. Обрудова, П. П. Немкова, В. Г. Кузьмина, М. З. Эйдилина и других.

Коммунисты на итоговых занятиях высказали пожелания о том, чтобы продолжать изучение марксистско-ленинской теории в прежних кружках и семинарах. Успешное завершение учебного года в сети партийного просвещения является залогом дальнейшего усиления идеологической работы, повышения теоретической и политической подготовки коммунистов.

Ф. РОМАНОВ.

Правила пользования и содержания жилого помещения

I ПОЛЬЗОВАНИЕ ЖИЛИЩЕМ

1. Жилые и подсобные помещения в квартире должны использоваться съёмщиками и совместно с ними проживающими лицами соответственно их назначению и содержаться согласно настоящим правилам.

2. Все жильцы квартиры имеют равное право пользования удобствами квартиры: кухней, ванными комнатами, кладовыми и т. п.

3. Съёмщики жилых помещений и все проживающие в квартире лица обязаны бережно и заботливо относиться как к непосредственно используемой ими жилой площади и ее оборудованию (печи, кухонные очаги, водопровод, канализация, газовое оборудование, телефонная аппаратура, ванная, раковины и т. п.), так и к дворовым участкам, зеленым насаждениям и всякому другому имуществу квартиры и домовладения в целом.

4. Съёмщикам жилых помещений категорически запрещается: а) производить в квартире какие бы то ни было перестройки, в частности, снятие или установку перегородок, перенос дверей, заделку или пробивку

вовне оконных проемов, переоборудование общей кухни и других мест общего пользования в жилые помещения, устройство в жилых помещениях плит для приготовления пищи и пр.; б) пилить и колоть дрова в квартире и на лестничных площадках;

в) самовольно регулировать нагрев радиаторов центрального отопления, брать горячую воду из радиаторных кранов, переносить и переделять проводку телефонной связи и электрического освещения, а также газового оборудования.

II СОДЕРЖАНИЕ КВАРТИРЫ

5. Жильцы обязаны: а) содержать в чистоте и порядке и производить за свой счет уборку жилых помещений и мест общего пользования квартиры;

б) в зимний период, при отсутствии в доме центрального отопления, производить регулярно топку печей, поддерживая нормальную температуру в жилых помещениях и местах общего пользования (кухнях и пр.), своевременно вставлять и замазывать вторые рамы, в случае потения или образования наледи вытирать окна и подоконники,

Новый порядок разрешения трудовых споров

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 31 января 1957 года утверждено «Положение о порядке рассмотрения трудовых споров». Новый порядок устраняет волокиту в разрешении трудовых конфликтов, гарантирует трудящимся наиболее правильное и быстрое разрешение этих конфликтов, расширяет права и защитные функции профсоюзных организаций.

По указанному положению трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам, профсоюзными комитетами и народными судами. Комиссии по трудовым спорам на предприятиях и учреждениях образуются из равного числа постоянных представителей профсоюзного комитета и администрации и их деятельность основана на принципе соглашения сторон. Комиссии по трудовым спорам являются обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, которые возникают на предприятии, в учреждении или организации между рабочими и служащими, с одной стороны, и администрацией, с другой. Упомянутые комиссии рассматривают все споры между рабочими и администрацией, возникающие в связи с применением трудового законодательства, коллективных трудовых договоров и правил внутреннего трудового распорядка. В частности эти комиссии рассматривают споры по вопросам применения установленных норм выработки и расценок, увольнения или перевода на другую работу, оплаты простоя и брака, оплаты сверхурочных работ, выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск, выплаты выходного пособия, выдачи спецодежды и спецпитания, удержания за материальный ущерб, причиненный предприятию, и другие.

Комиссии по трудовым спорам не могут рассматривать споры руководящих административных и инженерно-технических работников по вопросам их увольнения, восстановления в должности, перевода на другую работу и наложения на них дисциплинарных взысканий. Не подлежат рассмотрению в комиссиях вопросы, связанные с установлением

должностных окладов, тарифных ставок, изменения штатов, исчисления трудового стажа для назначения пособий по соцстраху и пенсий.

Заявления рабочих и служащих комиссия рассматривает в их присутствии. Заочное рассмотрение допускается только при письменном согласии работника. В тех случаях, когда работник не явился на заседание комиссии, рассмотрение заявления откладывается, а при вторичной неявке без уважительных причин комиссия может вынести решение о снятии заявления с рассмотрения.

Обращение работника в комиссию с заявлением не ограничивается каким-либо сроком. Поэтому неправильно поступают некоторые комиссии, отказывая работнику в рассмотрении спора по мотиву пропуска сроков, установленных для обращения в РКК в ст. 93-2 КЗОТ РСФСР. Заседание комиссии проводится в нерабочее время. Работник имеет право заявить мотивированный отвод против участия в рассмотрении трудового спора того или иного члена комиссии.

Решения комиссии принимаются только по соглашению сторон, и они имеют обязательную силу и в каком-либо утверждении не нуждаются. Решения комиссии должны быть мотивированными со ссылками на закон, коллективный договор и т. д.

Положением установлено, что по трудовым спорам, касающимся вопросов денежных требований, комиссия имеет право выносить решения о выплате работнику причитающихся сумм за время до подачи заявления, но не более чем за три месяца, а по вопросу о компенсациях за неиспользованный отпуск — не более чем за 2 года.

В течение 3 дней после заседания комиссии копии протокола вручаются профсоюзному комитету и администрации, а работнику в этот же срок выдается выписка из протокола. Если в комиссии не было достигнуто соглашения по трудовому спору, работнику предоставляется право в течение 10 дней обратиться с заявлением в профсоюзный комитет для разрешения его трудово-

го спора. Комитеты профсоюзных организаций должны рассматривать заявления и жалобы в 7-дневный срок. Они имеют право оставить в силе или вынести постановление по существу трудового спора, а также по спорам, по которым не было достигнуто в комитете соглашение сторон.

При несогласии работника постановлением профсоюзного комитета он может в 10-дневный срок, исчисляемый с получения этого постановления, обратиться в народный суд. Этот же срок может обратиться в народный суд и администрация, она считает, что постановление противоречит действующему закону.

Решения комиссий по трудовым спорам и постановления профсоюзных комитетов по спорам подлежат исполнению администрацией в 10-дневный срок, если в решении или постановлении не установлен иной срок, если в решении или постановлении не исполняет решения комиссии или постановления профсоюзного комитета, комитет профсоюза выдает работнику удостоверение, которое имеет силу исполнительного листа. Если же администрация не вынесения постановления профкома обратилась по данному трудовому спору с заявлением в народный суд, то упомянутое удостоверение не выдается.

За получением удостоверения работник может обратиться в профсоюзный комитет в течение 3-месячного срока со дня вручения ему копии протокола комиссии или постановления профкома. Это удостоверение работник должен предъявить судебному исполнителю, который и привозит решение комиссии или постановления профкома в исполненный принудительном порядке.

Если администрация задерживает исполнение решения о постановлении на работе работнику профсоюзный комитет должен нести постановление о вынесении работнику заработной платы в вынужденного прогула. Каким же образом решается вопрос о выплате неправильно переплаченного работнику разницы заработной платы.

не допуская стекания воды на пол;

в) ежедневно убирать и проветривать помещения;

г) не реже одного раза в неделю мыть полы (за исключением паркетных) в жилых комнатах и местах общего пользования, а паркетные полы натирать не реже одного раза в месяц; при мытье полов следить, чтобы вода не проникла через вентиляционные решетки в пол;

д) содержать ванну, а также пол и стены ванной комнаты и уборной в чистоте и сухими; не спускать в унитазы и раковины кухонных отходов, тряпья и прочих предметов, могущих засорить канализацию;

е) иметь у входных дверей квартиры половники для вытирания обуви;

ж) мусор, помой и кухонные отходы собирать в плотно прикрываемые крышками ведра и регулярно выносить их из квартиры в указанное домоуправлением место;

з) в случае появления грызунов сообщить домоуправлению и органам санитарного надзора для принятия мер.

6. Жильцам запрещается:

а) устанавливать временные печи без разрешения домоуправления и органов пожарного надзора, а также пользоваться неисправными печами;

б) разжигать примусы или керосинки в жилых комнатах, а также в местах общего пользования, кроме кухонь;

в) готовить пищу на огне в других местах общего пользования, кроме кухни;

г) подвешивать электропроводку на гвозди и заклеивать ее обоями; употреблять самодельные предохранительные пробки, обертывать электролампы бумагой или материей, оттягивать провода веревками; вешать одежду и пр. на выключатели и

птенселях; пользоваться огнеустойчивых подставок электрочайниками, плитками и прочими электронагревательными приборами и оставлять их после пользования невыключенными;

д) загромождать передние коридоры мебелью, предметами домашнего обихода и пр. (решается в квартирах, не имеющих кладовых, занимать с согласия жильцов указанные предметами передние и коридоры при том условии, если оставлен проход шириной не менее 1 м).

(Продолжение следует).

Редактор Л. СОКЛОВ

Поселковый Совет доводит сведения всех владельцев велосипедов о том, что с 17 мая 1957 года производится регистрация велосипедов 1957 года.

Регистрация производится по совету с 9 час. до 18 час. мин., кроме воскресенья.

Поссов